



Exp. 1112/2026

Convocatòria: 2 places de TAQUILLERS/ES PER LES PISCINES MUNICIPALS, TEMPORADA ESTIU 2026

Identificació: C07/2026

ACTA DEL TRIBUNAL QUALIFICADOR

A l'Ajuntament de Solsona a les 9h del 29 de maig de 2026, es reuneix el Tribunal qualificador per a dur a terme el procés de selecció mitjançant concurs de mèrits de 2 places de taquillers/es per les piscines municipals, temporada estiu 2026, d'acord amb el que disposa l'acord aprovat per Junta de Govern Local de 20 d'abril de 2026.

1. Constitució del Tribunal qualificador

La composició del Tribunal qualificador és la següent:

President: Candi Viladrich Cardona, tècnic d'Esports.

Vocals:

- Ramon Freixa Anfruns, representant de l'Escola d'Administració Pública de Catalunya.
- Susana Castro Fernández, tècnica de rrrh de l'Ajuntament de Solsona.

Secretària: Immaculada Jané Viñals, secretària actal. de l'Ajuntament de Solsona, farà les funcions amb veu però sense vot.

Els membres designats manifesten no trobar-se incursos en cap causa d'abstenció o recusació i accepten els seus respectius càrrecs.

Queda, per tant, formalment constituït el Tribunal per iniciar les actuacions de selecció.

Les **bases i convocatòria** de les places estan publicades al BOP de Lleida núm. núm.81 de 29 d'abril de 2026, al DOGC núm. 9656 de 30 d'abril de 2026, al taulell d'anuncis i a la pàgina web de l'Ajuntament.

Es detecta un error de publicació en el Butlletí Oficial de la Província de Lleida núm. 81 de 29 d'abril de 2026 i al DOGC núm. 9656 de 30 d'abril de 2026, corresponent a les bases reguladores pel procés de selecció mitjançant concurs de mèrits de 2 places de taquillers/es per les piscines municipals, temporada estiu 2026.

- En la base segona, punt 3: Condicions de les persones aspirants de les bases

On diu:

«Haver complert 16 anys i no superar l'edat establerta per a la jubilació forçosa».

Ha de dir:

«Haver complert 18 anys i no superar l'edat establerta per a la jubilació forçosa».

L'error s'ha esmenat per acord de Junta de Govern Local de 4 de maig de 2026. Es tracta d'un error de transcripció, que no afecta a la resta del contingut ni detall de les bases del procés de selecció, i per tant no s'amplia el termini de presentació d'instàncies, i no hi ha opció d'interposar recurs.





L'esmena de l'error es publica al BOPL núm. 88 de 12 de maig de 2026, al DOGC núm. 9663 de 12 de maig de 2026, al taulell d'anuncis i a la pàgina web de l'Ajuntament.

El 21 de maig de 2026 s'emet el decret d'Alcaldia núm. 2026-0136 que aprova la llista provisional d'aspirants admesos i exclosos, la composició del tribunal i la convocatòria de les proves pel concurs de mèrits per torn lliure de 2 places de taquillers/es de les piscines municipals per la temporada estiu 2026.

El 29 de maig de 2026 s'aprova el decret d'Alcaldia núm. 2026-0148 que aprova la llista definitiva d'admesos i exclosos en el concurs de mèrits per torn lliure de 2 places de taquillers/es de les piscines municipals per la temporada estiu 2026.

El punt cinquè d'aquest decret estableix:

«Convocar als aspirants que tot seguit es relacionen, l'1 de juny de 2026 a les 12 hores, per realitzar la prova de coneixements de llengua catalana de nivell suficiència de català (C1) prevista a la base sisena. La prova es farà al Consell Comarcal del Solsonès, C.Dominics, 12 (entrada per la plaça del Consell), Zona planta (SCC del Solsonès):

Núm.	Aspirants
1	Sheila Romera Romero
2	Chaymae Tahraoui Jiloui
3	Ivan Martínez García
4	Noa Gangolells Alcázar
5	Albert Nogueró Trepas
6	Marc Llavall González
7	Sara Vilaseca Casserras
8	Maria Novelles Pacheco

2. Inici del procés de selecció

Procés de selecció lliure per concurs de mèrits

Les bases estableixen que es valoraran els punts següents:

Base sisena. Inici i desenvolupament del procés de selectiu

El procediment de selecció és per concurs, i constarà de les fases següents:

Fase 1. Prova de coneixements lingüístics. Per a aquelles persones que no acreditin disposar del certificat de nivell de suficiència C1 de català de la Secretaria de Política Lingüística de la Generalitat de Catalunya o dels reconeguts per aquesta com a equivalents. Aquesta prova és eliminatòria i té un resultat d'exercici apte o no apte.

Fase 2. Valoració de mèrits. Consisteix en la valoració del currículum dels aspirants, d'acord amb el barem següent, i sempre sobre la documentació acreditativa aportada dins el termini de presentació d'instàncies:





Fase 2.1. Experiència professional en tasques administratives o de recepcionista. (Cal aportar informe de vida laboral). Es puntuarà a raó de 0,25 punts per 30 dies treballats, fins a un màxim de 4 punts.

Fase 2.2. Formació complementària (cal aportar la fotocopia dels títols que acreditin la formació). Fins a un màxim de 4 punts, que es puntuaran de conformitat amb l'escala següent:

Titulacions universitàries: 1 punt per titulació.

Formació de grau superior: 0,5 punts per titulació.

Altres cursos de formació i perfeccionament amb certificat d'aprofitament o assistència relacionades amb les funcions a cobrir (tasques administratives o recepcionista) amb una durada mínima de 10 hores: 0,5 punts per curs.

Fase 3. Entrevista personal. No tindrà caràcter obligatori i es realitzarà a petició del tribunal. Donat el cas que es realitzi l'entrevista, aquesta tractarà sobre qüestions relacionades amb les funcions a realitzar pel lloc a proveir i amb l'experiència professional de l'aspirant. La puntuació màxima a atorgar en aquesta prova serà de 2 punts.

El tribunal decideix valorar els mèrits de tots els aspirants presentats, tot i que a alguns els manqui la prova de coneixements de llengua catalana de nivell de suficiència de català (C1) prevista a la base sisena i que es durà a terme l'1 de juny de 2026 a les 12h.

En el transcurs de la valoració de mèrits, el Tribunal ha tingut en compte aquests aspectes:

- ha valorat l'experiència segon informe de vida laboral aportat (així ho preveuen les bases)
- en relació a l'experiència s'han puntuat tots els dies, encara que fos inferior a 30 dies.
- els certificats de cursos que no tenen nombre d'hores i que no estan en un idioma cooficial (català o castellà) no s'han puntuat.

Tenint en compte l'exposat, el resultat de la valoració de l'experiència i la formació professionals dels i les aspirants, s'adjunta com a **annex núm.1**, on consta el detall de la valoració dels mèrits en cada un dels aspectes.

A la vista dels resultats, el Tribunal decideix realitzar, o no realitzar l'entrevista prevista.

Per l'exposat el Tribunal **acorda**:

Primer. Tornar-se a reunir el proper dilluns 1 de juny de 2026 una vegada es coneguin els resultats de les proves coneixements de llengua catalana de nivell de suficiència de català (C1) prevista a la base sisena i que es durà a terme l'1 de juny de 2026 a les 12h; per tal de fer la proposta definitiva de contractació a la Junta de Govern Local dels dos/ues taquillers/es per les piscines municipals temporada 2026.





El president dona per finalitzada la reunió a les 11 h, i per que quedi constància del que s'ha tractat, la secretària redacta l'acta que sotmet a la signatura del president i dels vocals presents.

Candi Viladrich Cardona
President

Ramon Freixa Anfruns
Vocal

Susana Castro Fernández
Vocal

Imma Jané Viñals
Secretària



EXP. 1112/2026 CONVOCATÒRIA C07/2026 Taquillers/eres per les piscines municipals estiu 2026			FASE CONCURS			
		PROVA DE CONEIXEMENTS LINGÜÍSTICS	A. EXPERIÈNCIA PROFESSIONAL (MÀXIM 4 PUNTS)	B. FORMACIÓ COMPLEMENTÀRIA (MÀXIM 4 PUNTS)	C. ENTREVISTA PERSONAL (MÀXIM 2 PUNTS)	TOTAL FASE CONCURS
		Prova de coneixements lingüístics. Per a aquelles persones que no acreditin disposar del certificat de nivell de suficiència C1 de català de la Secretaria de Política Lingüística de la Generalitat de Catalunya o dels reconeguts per aquesta com a equivalents. Aquesta prova és eliminatòria i té un resultat d'exercici apte o no apte .	Experiència professional en tasques administratives o de recepcionista: 0,25 punts per 30 dies treballats	Titulacions universitàries: 1 punt per titulació . Formació de grau superior: 0,5 punts per titulació . Altres cursos de formació i perfeccionament amb certificat d'aprofitament o assistència relacionades amb les funcions a cobrir (tasques administratives o recepcionista) amb una durada mínima de 10 hores: 0,5 punts per curs .	No tindrà caràcter obligatori i es realitzarà a petició del tribunal. Donat el cas que es realitzi l'entrevista, aquesta tractarà sobre qüestions relacionades amb les funcions a realitzar pel lloc a proveir i amb l'experiència professional de l'aspirant.	
		MÀXIM 10 PUNTS				
1	SHEILA ROMERA ROMERO E-RE-1113	-----	0 punts	0 punts		0 punts
2	CHAYMAE TAHROUI JLILOUI E-RE-1119	-----	0 punts	0 punts		0 punts
3	ANDREA FERNANDEZ MURCIA E-RE-1120	ACREDITAT	0 punts	0 punts		0 punts
4	IVAN MARTINEZ GARCIA E-RE-1122	-----	0 punts	0 punts		0 punts
5	ABRIL AUBARELL BRICHS E-RE-1124	ACREDITAT	0 punts	0 punts		0 punts
6	NOA GANGOLELLS ALCAZAR E-RE-1135	-----	0 punts	0 punts		0 punts

<

EXP. 1112/2026 CONVOCATÒRIA C07/2026 Taquillers/eres per les piscines municipals estiu 2026			FASE CONCURS			
		PROVA DE CONEIXEMENTS LINGÜÍSTICS	A. EXPERIÈNCIA PROFESSIONAL (MÀXIM 4 PUNTS)	B. FORMACIÓ COMPLEMENTÀRIA (MÀXIM 4 PUNTS)	C. ENTREVISTA PERSONAL (MÀXIM 2 PUNTS)	TOTAL FASE CONCURS
		Prova de coneixements lingüístics. Per a aquelles persones que no acreditin disposar del certificat de nivell de suficiència C1 de català de la Secretaria de Política Lingüística de la Generalitat de Catalunya o dels reconeguts per aquesta com a equivalents. Aquesta prova és eliminatòria i té un resultat d'exercici apte o no apte .	Experiència professional en tasques administratives o de recepcionista: 0,25 punts per 30 dies treballats	Titulacions universitàries: 1 punt per titulació . Formació de grau superior: 0,5 punts per titulació . Altres cursos de formació i perfeccionament amb certificat d'aprofitament o assistència relacionades amb les funcions a cobrir (tasques administratives o recepcionista) amb una durada mínima de 10 hores: 0,5 punts per curs .	No tindrà caràcter obligatori i es realitzarà a petició del tribunal. Donat el cas que es realitzi l'entrevista, aquesta tractarà sobre qüestions relacionades amb les funcions a realitzar pel lloc a proveir i amb l'experiència professional de l'aspirant.	
			MÀXIM 10 PUNTS			
12	MARIA NOVELLES PACHECHO E-RE-1301	-----	0 punts	0 punts		0 punts
13	JUAN PEDRO PUJANTELL GONZALEZ E-RE-1317	ACREDITAT	1,09 punts	0,5 punts		1,59 punts